

Vacature voltijds directeur

Vrije Basisschool De Graankorrel Wervik
Magdalenastraat 29 – 8940 Wervik

Oproep tot kandidaatstelling

Heb je zin om te werken binnen een sterk uitgebouwde beleidsstructuur? Wil je een 'Slimme en Warme school' mee ondersteunen? Verwacht je binnen een hecht directieteam opgenomen te worden? Wil je zekerheid op vlak van ondersteuning in jouw job?

Dan moet je onze vacature zeker verder doornemen.

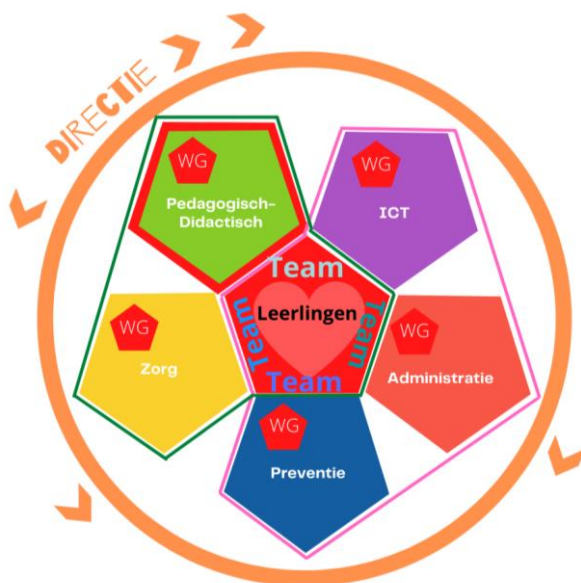
Omschrijving

Voor onze school Vrije basisschool De Graankorrel Wervik zijn we op zoek naar kandidaten voor de invulling van het voltijdse ambt van directeur. Wegens pensionering wordt deze vacature opengesteld voor de aanstelling vanaf 1/05/2023.

De Graankorrel Wervik behoort, samen met De Graankorrel Geluwe en De Graankorrel Kruikeke, tot één scholengemeenschap. De drie scholen staan onder leiding van het bestuur van VZW Vrije Basisscholen van Wervik.

De Graankorrel Wervik telt 2 autonome kleutervervestigingen (vest. Ooststraat en Grauwe Zusterstraat) en 1 autonome lagere afdeling (vest. Magdalenastraat). Op 1/02/2022 telde de volledige school 681 leerlingen.

Een grote school verwacht een degelijk uitgebouwde beleidsstructuur waarbij de directeur supervisie houdt. Elk beleidsteam is eigenaar van gemandateerde verantwoordelijkheden, waardoor de directeur de mogelijkheid heeft het team en de beleidsondersteuners te coachen waar nodig.



Voorwaarden

- Je bent Belg en van onberispelijk gedrag.
- Je bezit de nodige pedagogische en didactische kennis, inzichten en vaardigheden.
- Je onderschrijft het christelijk opvoedingsproject van de school en de scholengemeenschap en draagt het uit.
- Je bent bereid je loyaal in te zetten om de realisatie van het pedagogisch project bij het personeel en de leerlingen te bevorderen.
- Je beschikt over een ruime ervaring - bij voorkeur 10 jaar dienstanciënniteit - in het onderwijs en/of een relevante sector.

Wat hebben wij te bieden?

- Het betreft een tijdelijke aanstelling. Na een positieve evaluatie kan er op termijn een vaste benoeming volgen.
- Je krijgt vanuit het schoolbestuur, de collega-directeurs en de pedagogische begeleiding de nodige loopbaanbegeleiding en coaching.
- Je komt terecht in een scholengemeenschap met aandacht voor de eigenheid van elke school.
- Je kan rekenen op een hechte beleidsploeg binnen de school.
- Je werkt samen met een sterk samenhangend directieteam.
- Je wordt verloned volgens de officiële barema's binnen het onderwijs.

Procedure

Voel je je aangetrokken tot deze functie en werkomgeving?

Stel je kandidaat door jouw sollicitatie uiterlijk tegen 1/12/2022 door te mailen en/of op te sturen (datum poststempel geldt als bewijs) naar:

Scholengemeenschap De Graankorrel
t.a.v. Marc Verhaeghe (voorzitter)
Kruisekestraat 463
8940 Wervik
christophe.verleene@degraankorrel.com

Je bezorgt ons minimaal een:

- gemotiveerde kandidaatstelling voor dit ambt met aandacht voor de vaardigheden, realisaties of verworven competenties die een meerwaarde kunnen betekenen voor deze functie.
- welomschreven curriculum vitae.

De kandidaatstelling wordt discreet behandeld. De selectiecommissie zal op basis van het sollicitatiedossier oordelen of hij/zij voor een persoonlijk gesprek uitgenodigd wordt. De sollicitatiegesprekken – eventueel aangevuld met een assessment – zullen plaatsvinden vanaf 7 december 2022.

De aanstelling gebeurt door de Raad van Bestuur van de scholengemeenschap. Elke kandidaat wordt van zijn/haar resultaat op de hoogte gebracht.

Meer informatie kan je krijgen bij de coördinerend directeur op het nummer 0485/98.46.93 of via mail christophe.verleene@degraankorrel.com.

Taakomschrijving

1 Leidinggeven aan het onderwijsproces

- Je inspireert het gehele team, ondersteunt de visie van de school en denkt mee in de verdere ontwikkeling van de visie en dit op vlak van onderwijs, personeel en organisatie.
- Je kan efficiënt leidinggeven aan veranderingsprocessen.
- Je kan coachend leidinggeven: geeft richting en sturing aan het team, stimuleert de samenwerkingsverbanden.
- Je stimuleert het reflectief vermogen van de collega's door intervisie en coaching.
- Je implementeert de ontwikkelingsdoelen en eindtermen via het leerplanconcept ZILL van het Katholiek Onderwijs.
- Je ondersteunt en coördineert het leerproces en de zorg voor elk kind.

2 Leidinggeven aan een schoolorganisatie

- Je stelt samen met het team een organisatie op in functie van de maatschappelijke context van de school.
- Je communiceert open met het schoolbestuur, collega-directeurs, het personeel (onderwijzend, ondersteunend en onderhoudspersoneel), ouders en leerlingen omtrent de uitwerking van de schoolorganisatie.
- Je kan planmatig, resultaatgericht werken in samenspraak met een goed functionerend beleidsteam.
- Je hebt zicht op de kwaliteiten en competenties van de teamleden en stimuleert hen door ruimte en vertrouwen te geven in het teken van de gedeelde verantwoordelijkheid.
- Je bent in staat taken/ beleidsvisies... uit te werken, te delegeren, te coördineren en op te volgen op basis van de vooropgestelde beleidsplanning.
- Je kan op basis van onderzoek, teamgesprekken,.. gefundeerde besluiten nemen en communiceert deze duidelijk en transparant.
- Je hebt kennis van/ je coördineert het administratief, het financieel en het juridisch beheer, meer bepaald zicht houden op de personeels- en leerlingenadministratie, gepast aankoopbeleid, uitwerken materieel beleid... Dit in nauwe samenwerking met lokale ondersteuners/ personeel/ coördinerend directeur.

3 Leiderschap

- Je kan richting en sturing geven aan het team.
- Je stimuleert jouw team om tot resultaten te komen.
- Je bent een inspirerend leiderstype.

4 Omgangsvormen

- Je hebt een grote luisterbereidheid.
- Je communiceert vlot, zowel mondeling als schriftelijk.
- Je bent consequent.
- Je kan omgaan met conflicten en denkt probleemoplossend.

5 Zelfmanagement

- Je reflecteert op het eigen werk vanuit de behoefte het eigen functioneren te optimaliseren en neemt indien nodig gericht acties.
- Je kan efficiënt omgaan met werkdruk en neemt hierbij de nodige maatregelen.

6 Professionaliseren en leren

- Je werkt aan jouw eigen onderwijskundige, pedagogische en persoonlijke deskundigheid door professionalisering en staat open voor interne/ externe coaching.